Gefährdungseinschätzung mit Eltern/Kindern/Jugendlichen

Vorbereitung eines Gespräches zur Gefährdungseinschätzung

Was Eltern/Kinder/Jugendliche von Ihnen erwarten:

- Ein offenes Ohr für ihre Sicht/Probleme. Nehmen Sie sich Zeit!
- Verständnis für Ihre Sorgen um ihr Kind. Betrachten Sie den Sachverhalt aus dem Blickwinkel der Eltern!
- Wertschätzung als Partner in Erziehung des Kindes. Nehmen Sie das Anliegen ernst!
- Lösungsorientierung statt Schuldzuweisungen. Suchen Sie gemeinsam nach Lösungen!

587

6. Was könnte die Kooperationsbereitschaft und Mitwirkung der Eltern fördern? Was können Sie dazu beitragen?	
7. Entwickeln Sie Ideen für erste Schritte. Welche Angebote der Zusammenarbeit können gemacht werden. Was müssten die Eltern/Kind/ Jugendlicher tun. Wenn nötig Erwartungen formulieren, eher Erfolge vorwegnehmen. z.B. wenn sie es geschafft haben, ihrem Kind täglich ein Frühstück mitzugeben	
8. Wie müsste ein wirksames Schutzkonzept aussehen? Wie könnten verbindliche Sicherheitsvereinbarungen getroffen werden?	
9. Wie sollten Ergebnisse, Vereinbarungen überprüft werden können? Ist es sinnvoll weitere Gesprächstermine einzuplanen bzw. festzulegen). Transparenz über Konsequenzen wenn Vereinbarungen nicht eingehalten werden, Gefährdungen zunehmen.	

Gespräch:

- 1. Phase Gesprächseröffnung: Nennen Sie den Anlass und das formale Gesprächsziel. Signalisieren Sie den Eltern Vertrauen und Offenheit, indem Sie zum Beispiel betonen, dass auch Ihnen das Thema (die Klärung) sehr am Herzen liegt. Sprechen Sie den vorgesehenen Ablauf und den zeitlichen Rahmen an.
- 2. Phase Klärung des Themas/ Problems /Sachverhalts: Beide Seiten sollten nun die gemeinsamen und unterschiedlichen Sichtweisen darstellen und klären. Alle Informationen werden zusammengetragen. Das gegenseitige Hinhören und Nachfragen ist in dieser Phase von besonderer Bedeutung.
- 3. Phase Zielfindung: Klären Sie die gemeinsamen und unterschiedlichen Ziele.
- **4. Phase Lösung:** Sammeln Sie gemeinsam Ideen für die Bewältigung des Problems überlegen Sie, ob die Lösungen durchführbar sind und welche Konsequenzen daraus erwachsen.
- 5. Phase Entscheidung: Treffen Sie gemeinsame Vereinbarungen, sprechen Sie konkrete Veränderungen ab, und halten Sie diese möglichst schriftlich fest. Lesen Sie sie dann noch einmal vor, damit sie für beide Gesprächspartner eindeutig sind.
- **6. Phase Fassen Sie das Ergebnis zusammen:** Geben Sie sich gegenseitig Feedback, und schließen Sie mit einem Ausblick (evtl. weiterer Gesprächstermin) und der Verabschiedung ab.